

●資格制度体系

現資格	区分	モデル 年齢	対応職務 (イメージ)		給与体系	昇給基準	教育制度					マネジメント			
参 事	上級管理職層	なし	統括部長		年俸制	職 責									
S1			管理職層	40		部 長	支店長	職 責	新任支店長教育	管理職教育					
S2	①管理職 登用試験	課所長教育						資格取得教育							
S3	課 長					グループリーダー	工場長		所 長	②人事考課					
S4										—					
S5		—													
主 事	一般社員	35			月給制 職能給制	①昇格試験 ②人事考課	QCサークル活動	中途入社3年目教育・中途入社教育	資格取得教育	通信教育	OJT／OFFJT	SURE2016	支店長会議	社長診断会	
副主事		31				②人事考課									
専門 7級		28	チームリーダー												
専門 6級		25													
専門 5級		22													
専門 4級		20													
専門 3級															
専門 2級															
専門 1級		18													